

POLITIQUE SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET L'ENVIRONNEMENT

Viterra Inc. est une entreprise agroalimentaire importante, avec des activités étendues sur l'ensemble de l'Amérique du Nord. Chez Viterra, nos valeurs fondamentales et nos profondes convictions sur la sécurité, la santé et l'environnement font partie intégrante de nos processus de conception, d'application et de travail.

Nous nous engageons à préserver l'environnement, la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients, de nos entrepreneurs et des populations concernées par nos activités commerciales.

Notre objectif est :

- D'éviter les dommages corporels,
- de nous prémunir de tout effet néfaste sur la santé; et
- de réduire l'impact sur l'environnement.

Nous respectons toutes les lois, tous les règlements et programmes et toutes les procédures internes en vigueur, et nous participons aux initiatives gouvernementales et industrielles dont le but est d'améliorer l'environnement ainsi que la santé et la sécurité de nos employés.

Nous devons :

- créer des conditions de travail où tous les emplois peuvent être effectués dans le respect de l'hygiène et de la sécurité;
- organiser notre activité et nos opérations afin d'éviter tout accident ou toute maladie professionnelle; et
- réduire les déchets et les émissions, et promouvoir la préservation des ressources et la protection de l'environnement.

Nous sommes tous responsables du bon fonctionnement de notre système de protection de l'environnement et de prévention en matière de santé et de sécurité au travail.

PRINCIPES DIRECTEURS

1. Engagement envers l'organisation

- Intégrer les valeurs de l'entreprise dans le domaine de l'environnement, de la sécurité et de la santé, et sa culture, qui reconnaît qu'il est indispensable, pour améliorer de ses activités commerciales, de respecter le devoir d'excellence dans l'environnement, la sécurité et la santé.

2. Systèmes et normes de gestion

- Développer et mettre en œuvre un programme complet sur l'environnement, la santé et la sécurité incluant les meilleures pratiques adoptées dans le secteur, établissant des normes opérationnelles, des directives et des responsabilités que nos employés doivent respecter dans l'accomplissement de leur tâche.

3. Responsabilité

- Créer des comités chargés de l'environnement, de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail dans tous les services d'activités, dont l'objectif est de consulter et d'encourager la participation de chaque employé à tous les niveaux à l'aide de programmes intégrés, de procédures et de protocole de compte-rendu qui favorisent la responsabilité interne et mesurent les résultats des activités.

4. Gestion des risques et protection civile

- Évaluer et gérer les effets néfastes de toutes nos activités à l'aide : d'une évaluation préalable des approvisionnements, d'une reconnaissance des risques, du contrôle, de l'entretien et de la réparation de nos usines de production, de nos bâtiments et de nos propriétés; après toute cessation d'activité, œuvrer pour un déclassement responsable.
- Prendre les dispositions nécessaires en cas d'urgence en relation avec les autorités locales, les services d'urgence et les populations avec lesquelles nous travaillons.

5. Conformité

- S'efforcer de satisfaire voire dépasser les exigences de la législation en vigueur et des codes du travail en tant que valeur d'entreprise; participer en collaboration avec les associations industrielles et gouvernementales au processus de développement.

6. Éducation et formation

- Apporter aux employés, et le cas échéant, aux clients, fournisseurs et entrepreneurs, tous les outils, le matériel, la formation et le développement nécessaires à chaque fonction; les directeurs doivent veiller à ce que la formation du personnel soit menée régulièrement et en fonction des besoins.

7. Gestion des incidents

- Encourager les employés et les aider à signaler un incident le plus vite possible, y compris les incidents qui pourraient porter atteinte à l'environnement, créer des maladies, entraîner des blessures, enquêter pour déterminer quelles en sont les causes et prendre des mesures correctives rapides et efficaces pour éviter que cet incident ne se reproduise.
- Prendre rapidement en charge, mais sans précipitation, les employés victimes de blessures à l'aide de programmes d'intervention, attribuer aux employés un juste montant d'indemnités, sans oublier une période de convalescence efficace pour qu'ils puissent reprendre leur travail de façon durable et sûre.

8. Gestion responsable de l'environnement

- Évaluer les aspects environnementaux de nos activités afin de fournir des produits et des services sans impact écologique nuisible, sans danger, sans surconsommation d'énergie, recyclables, réutilisables et jetables sans risques, promouvoir la sécurité de leur utilisation, transport, entreposage et de leur mise au rebut par nos clients.

9. Surveillance, inspection et analyse

- Organiser régulièrement des audits de conformité et des inspections sur les risques liés aux conditions de travail afin d'identifier, évaluer et supprimer ces risques, vérifier que la gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité est efficace.

10. Amélioration continue

- Montrer notre engagement en matière d'amélioration continue de la politique et des programmes relatifs à l'environnement, la santé et la sécurité, du respect de la sécurité en fonction des développements réglementaires et techniques, de la connaissance scientifique, des besoins des clients et des attentes de la population en stimulant l'ouverture et le dialogue avec tous les acteurs concernés.